

Pregled roditeljskih i roditeljskih prava

PRAVO	VREMENSKO RAZDOBLJE		NAKNADA
	majka	otac	
Rodiljni dopust	28 dana prije poroda (iznimno 45 dana prije poroda) do 70 dana nakon rođenja djeteta (obvezni dopust)	-	100% od osnovice za naknadu plaće (bez limita)
Dodatni roditeljski dopust	Od 71. dana do navršenih 6 mjeseci djetetovog života	Od 71. dana do navršenih 6 mjeseci djetetovog života, sporazumno	100% od osnovice za naknadu plaće (bez limita) uz ispunjeni uvjet prethodnog staža osiguranja
Ako je dijete prerano rođeno, obvezni roditeljski ili dodatni roditeljski dopust produžuje se za onoliko vremena koliko je dijete prerano rođeno.			
Roditeljski dopust	8 mjeseci, za prvo i drugo rođeno dijete, 30 mjeseci, za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete pravo se može koristiti do osme godine života djeteta.		Naknada plaće za prvih 6 mjeseci ako to pravo koristi jedan roditelj, ili prvih 8 mjeseci ako to pravo koriste oba roditelja, iznosi 100% osnovice za naknadu plaće, a koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno.
Pravo na roditeljski dopust osobno je pravo oba roditelja i koriste ga, u jednakom dijelu (4 ili 15 mjeseci). Ako roditeljski koristi samo jedan roditelj, sukladno dogovoru, on se koristi u trajanju od 6 mjeseci za prvo i drugo rođeno dijete, odnosno 30 mjeseci za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete.			
Stanka za dojenje	Dva sata dnevno, jednokratno ili dva puta u tijeku dana u trajanju od po sat vremena	-	100% proračunske osnovice, preračunate na satnu osnovicu za mjesec za koji se obračunava odnosna naknada.
Od 71. dana nakon poroda do 6. mjeseca života djeteta.			
Rad s polovicom punoga radnog vremena umjesto dodatnog roditeljskog dopusta	Nakon navršenog 6. mjeseca života djeteta, može se koristiti rad s polovicom punoga radnog vremena u tolikom trajanju koliko se to pravo koristio do 6. mjeseca života djeteta, a najduže do 9. mjeseca života djeteta.		100% od osnovice za naknadu plaće.
Rad s polovicom punoga radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta	Pravo na roditeljski dopust može se koristiti i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena u dvostrukom trajanju neiskorištenoga roditeljskog dopusta.		50% proračunske osnovice mjesečno.

Pregled roditeljskih i roditeljskih prava

PRAVO	VREMENSKO RAZDOBLJE		NAKNADA
	majka	otac	
Dopust trudne radnice, radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete	<p>Trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete, koja radi na poslovima koji su štetni po njezino zdravlje i/ili zdravlje djeteta koje doji, ostvaruje pravo na zaštitu od štetnosti utjecaja poslova radnoga mjesta na kojemu radi, od trenutka izvješćivanja poslodavca o svojem stanju trudnoće ili početku rada nakon korištenja roditeljskog dopusta i/ili o dojenju djeteta. Ako trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete radi na poslovima koji su štetni po njezino zdravlje ili zdravlje djeteta koje doji, ima pravo na dopust trudne radnice, dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete. Trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete nije obvezna raditi noću tijekom trudnoće, u razdoblju do godine dana života djeteta odnosno u razdoblju dok doji dijete.</p>	-	U visini prosječne plaće isplaćene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem stječe pravo na dopust.
Slobodan radni dan za prenatalni pregled	<p>Trudna radnica ima pravo na jedan slobodan radni dan mjesečno u svrhu obavljanja prenatalnih pregleda. Trudna radnica može, u dogovoru s poslodavcem, pravo koristiti i na način da pripadajuće sate radnog dana rasporedi i koristiti višekratno, tijekom više radnih dana u tijeku mjeseca.</p>	-	Slobodan radni dan smatra se vremenom provedenim na radu.
Rad s polovicom punoga radnog vremena radi pojačane njege djeteta	<p>Na temelju Zakona jedan od zaposlenih roditelja ili samozaposlenih roditelja ima pravo na rad s polovicom punog radnog vremena do navršene 3. godine djetetova života, ako je djetetu, prema nalazu i ocjeni izabranog doktora primarne zdravstvene zaštite i nadležnoga liječničkog povjerenstva Zavoda, zbog njegova zdravlja i razvoja, potrebna pojačana briga i njega, nakon iskorištenog roditeljskog dopusta.</p>		Zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na novčanu naknadu u visini od 50% proračunske osnove mjesečno za puno radno vrijeme.

Pregled roditeljskih i roditeljskih prava

PRAVO	VREMENSKO RAZDOBLJE		NAKNADA
	majka	otac	
<p>Dopust zaposlenog ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju</p>	<p>Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja djeteta s težim smetnjama u, nakon isteka prava na roditeljski dopust ili u tijeku korištenja ili nakon isteka prava na roditeljski dopust, na temelju nalaza i mišljenja Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, ima pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života.</p> <p>Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja pravo može koristiti i kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena te nastaviti njegovo korištenje i nakon navršene 8. godine djetetova života, sve dok ta potreba traje.</p> <p>Pravo na dopust ne može se koristiti za slučaj da jedan od roditelja djeteta već koristi to pravo za drugo dijete ili da jedan od roditelja djeteta za to dijete ima priznat status roditelja njegovatelja.</p>		<p>Za puno radno vrijeme u iznosu od 65% proračunske osnovice mjesečno.</p> <p>Zaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju koji pravo na dopust koristi kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena ima pravo na novčanu naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena.</p> <p>Samozaposleni roditelj ima pravo na novčanu naknadu u visini 50 % od osnovice za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje po kojoj je prijavljen, odnosno 50 % od izabrane više mjesečne osnovice za obračun doprinosa ako je primjenjuje najmanje 6 mjeseci prije korištenja tog prava uz ispunjeni uvjet prethodnog staža osiguranja.</p> <p>Naknada ne može iznositi manje od 50 % proračunske osnovice.</p>
<p>Dopust za slučaj smrti djeteta</p>	<p>Ako zaposlena ili samozaposlena majka rodi mrtvo dijete prije nego što je započela koristiti roditeljski dopust ili ako dijete umre prije nego što je protekao roditeljski ili roditeljski dopust, ima pravo na roditeljski dopust, odnosno ima pravo nastaviti koristiti pravo na roditeljski, odnosno roditeljski dopust još 3 mjeseca računajući od idućeg dana od dana smrti djeteta.</p>		<p>Za puno radno vrijeme iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće, ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno.</p>
<p>Posvojiteljski dopust</p>	<p>Zaposleni posvojitelj ili samozaposleni posvojitelj ostvaruje posvojiteljski dopust u trajanju od 6 mjeseci za dijete do 18 godina života.</p> <p>Za slučaj posvojenja blizanaca ili istodobnog posvojenja dvoje ili više djece ili djeteta koje posvojenjem postaje treće ili svako sljedeće ili djeteta s teškoćama u razvoju, posvojiteljski dopust produžuje se za 60 dana.</p>	<p>Pod istim uvjetima kao i roditelj u roditeljskom dopustu ovisno o radnopravnom statusu posvojitelja.</p>	<p>U istoj visini kao i roditelj za vrijeme roditeljskog dopusta.</p>