

ETIČKI KODEKS ZA RAD S IZBJEGLICAMA I MIGRANTIMA

UDRUGA RODA-RODITELJI U AKCIJI

I. UVOD

Roditelji u Akciji – RODA je nevladina i neprofitna udruga koja djeluje u Republici Hrvatskoj. U svom djelovanju promiče punu odgovornost pojedinca i društva u djelovanju prema djeci i roditeljima, te prema obitelji kao osnovnoj jedinici društva. Pri tome obitelji smatramo svaku onu zajednicu koja se tako osjeća, bez obzira na broj članova i njihove odnose.

Od početka izbjegličke krize u Hrvatskoj RODA djeluje aktivno pružajući podršku majkama i djeci, prvenstveno promičući i štiteći dojenje. Ovim Etičkim kodeksom određuju se etička načela kojima se vode sve volonterke i zaposlenice Udruge u pružanju podrške i radu s izbjeglicama i migrantima. Svi oni moraju biti upoznati s načelima Etičkog kodeksa i ponašaju se u skladu s njim.

II. VRIJEDNOSTI I NAČELA

Ovo su opće vrijednosti i načela za koja se zalažemo:

- Poštivanje temeljnih ljudskih i dječjih prava, dostojanstva i vrijednosti svih ljudi.
- Poštovanje, otvorenost i tolerancija prema individualnim različitostima pojedinaca.
- Svojim aktivnostima promičemo opće vrijednosti volonterstva kao oblika civilnog uključivanja u društvene procese koji osnažuje pojedince, izgrađuje osjećaj solidarnosti, potiče na sudjelovanje.
- Smatramo da informacije i znanja moraju biti dostupni i besplatni svima, stoga naše aktivnosti i edukativne materijale nikad ne naplaćujemo s ciljem zarade, već iznimno, kad je to jedini način da se ostvare.
- U radu i djelovanju pridržavamo se principa zaštite okoliša i održivosti.
- Mi mijenjamo, a ne prilagođavamo se pojedincima, institucijama i sustavu koji ne štite interese djece, majki, očeva, obitelji i prirodnog okoliša. Pokreće nas aktivistički duh jer vjerujemo u snagu udruženih pojedinaca koji iniciraju promjene. Informiramo i educiramo sebe i društvo u kojemu živimo, a za svoj rad u najboljoj namjeri snosimo punu odgovornost.
- Međusobno se podržavamo i osnažujemo svjesni sinergijskog učinka timskog rada. Pri tome smo otvoreni, tolerantni i poštujemo naše različitosti (spolne, rodne, religijske, dobne, rasne, nacionalne, interesne i vrijednosne) smatrajući ih našim prednostima.
- Međusobno širimo i dijelimo informacije i znanje bez kasnijeg polaganja prava na rezultate i bez obzira na količinu našeg doprinosa u radu Udruge.
- U svojem radu i promicanju vizije Udruge služimo se provjerenom informacijom i suvremenim znanstvenim istraživanjima objavljenima od strane domaćeg i/ili inozemnog autoriteta iz područja kojim se bavimo. Pri tome se također vodimo našim vrijednostima i roditeljskom intuicijom.
- Poštujemo izbor svakog pojedinca, a mogućnost izbora smatramo temeljnim ljudskim pravom. Kroz naše aktivnosti zalažemo se za one izbore koji su u skladu s našim ciljevima.
- Potičemo i ohrabrujemo druženja članica i članova, prijateljsko okruženje te podršku i van samih aktivnosti Udruge, jer smatramo da je duh zajedništva i prijateljstva koji se pri tome jača poseban i važan za naše djelovanje.

III. NAČELA RADA I VOLONTIRANJA U IZBJEGLIČKOJ KRIZI

Ova načela odnose se na direktan rad s izbjeglicama i migrantima te na kontakt s drugim sudionicima na terenu.

- Vodimo se visokim standardima humanosti nastojeći zaštititi dostojanstvo i privatnost izbjeglica i migranata koliko je to moguće u okolnostima na terenu.
- U pružanju podrške ne radimo razliku među izbjeglicama i migrantima obzirom na nacionalnost, etničku pripadnost, boju kože, religiju, rasu i spol.
- Poštujemo izbore izbjeglica i migranata i ne namećemo svoje izbore.
- U komunikaciji s izbjeglicama i migrantima tražimo pomoć prevoditelja radi što bolje komunikacije. Ukoliko to nije moguće, govorimo engleski (ili neki drugi jezik kojega eventualno razumiju) i nastojimo se sporazumjeti što bolje. Ne govorimo o njima i pred njima bez da im se obraćamo na jeziku kojega nimalo ne razumiju.
- U radu koristimo i primjenjujemo stečena znanja tijekom edukacija, a u slučaju nedoumica savjetujemo se s koordinatoricom zaposlenica i volonterki. Ne dajemo odgovore koji nisu provjereni.
- Ne sažalijevamo već nastojimo razumjeti i djelovati korisno.

IV. OPĆA NAČELA

- U svome radu predstavljamo RODU, a svojim ponašanjem i djelovanjem nastojimo održati visoki ugled kojega udruga ima u društvu.
- Preuzete obveze i zaduženja izvršavamo savjesno i odgovorno te s puno strpljenja.
- Nastojimo podizati kvalitetu našeg rada i podrške koju pružamo izbjeglicama i migrantima.
- U kontaktu sa svim sudionicima na terenu (predstavnicima nevladinih udruga, institucija i vlasti) negujemo partnerske i korektne odnose te suradništvo koji pridonose poticajnom radnom okruženju.
- Povjerljive informacije ne iznosimo i ne dijelimo u javnosti. Štitimo privatnost izbjeglica, migranata, suradnika i ostalih sudionika na terenu.
- Na društvenim mrežama ne objavljujemo informacije, fotografije i statuse koji se odnose na rad na terenu.
- Ne dajemo samostalno izjave novinarima bez prethodnog dogovora s koordinatoricom zaposlenica i volonterki.
- Sve nepravilnosti u radu na terenu prijavljujemo koordinatorici zaposlenica i volonterki.
- Tijekom rada na terenu ili izvan njega gdje predstavljamo Rodu ne konzumiramo cigarete, alkohol i opijate.
- U stanu, tijekom rada na terenu ili izvan njega gdje predstavljamo Rodu ne konzumiramo proizvode u vlasništvu tvrtke Nestle (npr. Nescafe, Nestea..., popis je dostupan na www.babymilkaction.org/nestle-boycott-list).

V. KRŠENJE ETIČKOG KODEKSA

- Dužnost je svake volonterke i zaposlenice da se u svom radu pridržavaju Etičkog kodeksa.
- Ukoliko volonterka ili zaposlenica svojim ponašanjem povrijedi ovaj Etički kodeks ukazat će joj se na povredu.
- Ponavljanje ili teške povrede Etičkog kodeksa mogu imati za posljedicu zabranu volontiranja i rada s izbjeglicama i migrantima.